

Programas de Voluntariado y Pasantía

Presentado por Yanil Muñoz, Coordinadora de Voluntarios



Áreas de trabajo de nuestra institución:



EDUCACIÓN PARA LA PRIMERA INFANCIA

- Registro del nacimiento, educación para padres, aulas Montessori



EDUCACIÓN PRIMARIA DE ALTA CALIDAD

- Nivelación académica, campamentos de verano, bibliotecas y programas de alfabetización, capacitación para docentes



DESARROLLO INTEGRAL DE LA JUVENTUD

- Salud sexual y reproductiva, capacitación laboral, habilidades para la vida, emprendimiento, becas universitarias, educación musical

Objetivos de Programas de Voluntariado y Pasantía

- Intercambiar ideas, culturas, idiomas, aprendizajes, perspectivas
- Formar equipos interculturales para implementar programas educativos de alta calidad
- Proveer experiencia profesional a voluntarios y empleados
- Diseñar proyectos que contribuyen a la misión institucional
- Fortalecer los enlaces con instituciones internacionales y nacionales
- Aumentar la cantidad de personas que apoyan el trabajo de la institución





Modalidades

	Modalidad I: Voluntariado de 1 Año	Modalidad II: Campamento de Verano	Modalidad III: Conexiones Globales	Modalidad IV: Proyectos de Investigación
Duración	1 año (iniciando cada agosto)	5 semanas (verano)	1-2 semanas (durante todo el año)	Variable
Perfil del Voluntario	Egresados de la universidad (21+)	Estudiantes universitarios (18+), docentes certificados	Grupos de estudiantes organizados por su escuela (nivel medio, secundario, universitario)	Estudiantes universitarios o posgrados
Rol	Asignación a un programa o proyecto específico con un/a supervisor/a	Maestro o asistente académico en 1 campamento de dos tandas	Proyecto de servicio comunitario e intercambio cultural	Diseño e implementación de una investigación o evaluación de programa
Resultados	Creación de nuevos sistemas sostenibles, innovación, implementación exitosa de proyectos	Impacto directo en los aprendizajes de los estudiantes	Construcción, pintura, donaciones, intercambios de aprendizaje	Datos, informes, mayor conocimiento sobre los resultados de los programas

Lecciones Aprendidas

- **El proceso de seleccionar a los voluntarios de acuerdo con los valores de la institución es muy importante.**
 - Es más fácil enseñar una habilidad técnica que una competencia interpersonal.
- **Comprobar las competencias interculturales a través de una aplicación, ensayos, entrevista, cartas de recomendación, etc.**
 - Las competencias que buscamos incluyen una mente abierta, flexibilidad, trabajo en equipo, escucha activa, respeto a la diversidad de opiniones, humildad, deseo de aprender, compromiso con la justicia social
- **Ser claro con las expectativas desde el principio (roles y responsabilidades, horarios, reglas, protocolos, seguridad, etc.) y pedir que firmen un acuerdo.**
 - La institución debe conservar el derecho de despedir a cualquier voluntario que no siga las reglas y compromisos de la institución.

Lecciones Aprendidas

- **Asegurar justicia y equidad entre los voluntarios internacionales y empleados locales.**
 - Salarios/pagos, vivienda, oportunidades de desarrollo profesional, viajes y excursiones, reglas y expectativas, uniforme, etc.
 - Tener conversaciones abiertas y continuas sobre estos aspectos; la comunicación transparente es clave.
- **Pensar en la sostenibilidad de las actividades y proyectos de los voluntarios.**
 - Facilitar el trabajo en equipo con empleados y voluntarios locales, compartiendo responsabilidades, la toma de decisiones y el liderazgo.
 - Documentar los sistemas y procedimientos creados y crear capacidad para la implementación efectiva de los mismos.
- **Priorizar las necesidades locales**
 - Aunque es importante asegurar que los voluntarios tengan una experiencia positiva, las necesidades de la comunidad local y la institución siempre debe ser priorizadas aunque a veces pueda incomodar al voluntario. Utilizamos artículos y actividades de reflexión para trabajar estos temas con ellos.
- **Buscar diferentes modelos de financiamiento.**
 - Acuerdos con universidades internacionales, becas internacionales, recaudación de fondos, costo de participación pagado por los voluntarios, etc.
 - Ofrecemos becas a voluntarios de origen dominicano.



Para más información:

info@dominicandream.org



DREAM project

DOMINICAN REPUBLIC EDUCATION AND MENTORING